

ОБЩИНА СУВОРОВО

9170 град Суворово
пл. "Независимост" № 1
тел.: +359 /5153/ 33 33
e-mail: kmet@suvorovo.bg
http://www.suvorovo.bg
Кмет на Община: Данаил Йорданов

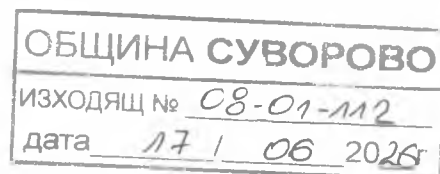


MUNICIPALITY SUVOROVO

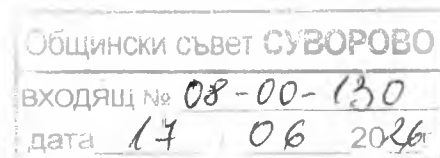
9170 Suvorovo city
1, Independence Square
tel.: +359 /5153/ 33 33
e-mail: kmet@suvorovo.bg
http://www.suvorovo.bg
Mayor: Danail Yordanov

ДО

ОБЩНСКИ СЪВЕТ
СУВОРОВО



ДОКЛАДНА ЗАПИСКА от ДАНАИЛ ЙОРДАНОВ Кмет на Община Суворово



Във връзка с Програмата за работа на Общински съвет Суворово за 2026 г., Ви представям информация „Обхват и насоченост на програмите за временна трудова заетост за 2026 г.”.

Предвид гореизложеното предлагам Общински съвет Суворово да приеме следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21, ал.1, т.23 във връзка с чл.17, ал.1, т.7 от ЗМСМА Общински съвет Суворово приема информация „Обхват и насоченост на програмите за временна трудова заетост за 2026 г.”, съгласно Приложение № 1.

Вносител:

ДАНАИЛ ЙОРДАНОВ

Кмет на община Суворово

Заличено на
основание чл.4 §2
и чл.6 §3 от
Регламент (ЕС)
2016/679

Изготвил:

ЛИЛИЯ ИЛИЕВА

Директор на Дирекция АОХД



Заличено на
основание чл.4 §2
и чл.6 §3 от
Регламент (ЕС)
2016/679

ОБХВАТ И НАСОЧЕНОСТ НА ПРОГРАМИТЕ ЗА ВРЕМЕННА ТРУДОВА ЗАЕТОСТ ЗА 2026 ГОДИНА

Община Суворово осъществява своите ангажменти в тясно сътрудничество с Агенцията по заетостта чрез посредничеството на Дирекция „Бюро по труда“ – Вълчи дол. Настоящият отчет предоставя детайлен анализ на изпълнението на програмите и проектите за субсидирана заетост през първото полугодие на 2026 г.

1. Национална програма „Помощ за пенсиониране“

- **Същност и цели:** Програмата осигурява подкрепа за преход от безработица към пенсиониране на лица, на които не им достига осигурителен стаж. Целта е придобиване право на пенсия съгласно изискванията на чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване (КСО).
- **Целеви групи:** Безработни лица на възраст над 60 години, регистрирани в бюрата по труда.
- **Финансиране:** Държавен бюджет.
- **Договор:** № 11006-03-025#2 от 27.06.2024 г. със срок на действие до 07.07.2026 г.
- **Заетост:** (януари-юни 2026): 1 лице ежемесечно.

2. Проект BG05SFPR002-1.003-0001 "Започвам работа" - Компонент 3 "Заетост"

- **Общи цели на проекта:** Интеграция на неактивни и безработни лица в неравностойно положение чрез индивидуален подход и включване в устойчива заетост.
- **Целеви групи:** Лица в неравностойно положение и лица с трайни увреждания (75% и над 75% намалена работоспособност).
- **Финансиране:** Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+.
- **Договор:** № ЗР-КЗ-03-03-04660 #12 от 13.05.2024 г. - заетост на 2 лица с трайни увреждания (над 75%). През януари и февруари са заети 2 лица, като през март броят им спада на 1. Тази численост се запазва до приключване на договора на 15.05.2026 г.
- **Договор:** № ЗР-КЗ-03-03-07480 #7 от 05.03.2025 г. - заетост на общо 6 лица, От януари до март – 4 лица, от март се включват още 2 лица, които продължават в месец април и в май и юни – 1 лице.

3. Проект BG05SFPR002-3.002-0001 „Младежки практики“.

- **Същност и цели:** Подпомогне на младежи на възраст от 16-29 г., включително такива без опит да придобият практически умения.
- **Финансиране:** Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+.

- **Договор:** № МП-03-03-1284#8 /01.09.2025 г. - заетост на 2 лица през януари и 1 лице през февруари.
- **Договор:** № МП-03-03-1382#9 /17.09.2025 г. -заетост на 7 лица за периода януари-март 2026 г.
- **Договор:** № МП-03-03-1424#8 /17.09.2025 г. - заетост на 1 лице за периода януари-март 2026 г.
- **Забележка:** Всички договори по „Младежки практики” приключват своето действие през март 2026 г. съгласно заложените крайни срокове.

4. Проект „Младежка заетост +” – Компонент 2

- **Същност и цели:** Повишаване на конкурентоспособността на младежи (16-29 г.), чрез стажове и обучения при работодател.
- **Финансиране:** Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд+.
- **Договор:** № МЗПРЧР-2-03-03-1478#9/30.04.2026 г. със срок до 01.11.2026 г.
- **Заетост:** през май 2026 г. са назначени 2 лица, които продължават през месец юни.

5. Насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ)

- **Нормативна база:** Дейностите се реализират по реда на чл. 36, ал. 3 от ЗНЗ и в изпълнение на Закона за събирането на приходите и извършването на разходите през 2026 г. (изм. и доп., ДВ, бр. 30 от 27 март 2026 г.).
- **Целеви групи:** обхващат различни категории безработни лица в неравностойно положение на пазара на труда.
- **Финансиране:** Държавен бюджет.
- **Договор:** № 51365-03-03-265 #6 от 11.06.2026 г.
- **Заетост:** през юни 2026 г. след стартиране на официалния прием на заявки от работодатели на 07.05.2026 г. е наето 1 лице.

6. Обобщена статистика на заетостта (януари – юни 2026 г.)

Програма/Проект	Договор №	Ян	Февр	Март	Апр	Май	Юни
Помощ за пенсиониране	11006-03-025#2/27.06.2024 г.	1	1	1	1	1	1
Започвам работа - КЗ	ЗР-КЗ-03-03-04660#12/13.05.2024 г.	2	2	1	1	1	-
Започвам работа - КЗ	ЗР-КЗ-03-03-07480#7/05.03.2025 г.	4	4	6	2	1	1
Младежки Практики	МП-03-03-1284#8/11.04.2025 г.	2	1	-	-	-	-
Младежки Практики	МП-03-03-1382#9/17.09.2025 г.	7	7	7	-	-	-
Младежки Практики	МП-03-03-1424#8/17.09.2025 г.	1	1	1	-	-	-
Младежка заетост+ К2	МЗПРЧР-2-03-03-1478#9/30.04.2026 г.	-	-	-	-	2	2
Насърчителни мерки	51365-03-03-265#6/11.06.2026 г.	-	-	-	-	-	1

7. Финансови ангажименти и контрол

- **Механизми на финансиране.** Важно е да се уточни разликата в източниците на финансиране. Договорите по Националния план за действие по заетостта (НПДЗ), какъвто е случаят с програма „Помощ за пенсиониране“, се финансират изцяло от държавния бюджет и не изискват дофинансиране от Общината.
- **Дофинансиране по РЧР.** Проектите по Програма „Развитие на човешките ресурси“ („Започвам работа“ – Компонент 3 „Заетост“, „Младежка заетост +“ – Компонент 2 и Младежки практики“) изискват ангажимент от страна на Община Суворово за осигуряване на устойчивост на работните места и поемане на разходи при неотработен минимум работни дни от наетите лица.
- **Дофинансиране на Мерките по ЗНЗ.** С подписване на договора за заетост Община Суворово се ангажира да осигури запазване на работните места за период, равен на субсидирания.
- **Контрол.** Дирекция „Бюро по труда“ – Вълчи дол упражнява системен контрол върху изпълнението. Община Суворово изпълнява стриктно договорните си задължения, като към момента няма наложени финансови санкции.

Изготвил:

Заличено на
основание чл.4 §2
и чл.6 §3 от
Регламент (ЕС)
2016/679

Лилия Илиев

Директор на Дирекция АОХД